

# Procedureretningslinjer for regelmæssig evaluering af anvendelse af MUS i Ærø Kommune.

## Formål

Disse retningslinjer skal sikre:

- At Aftale om kompetenceudvikling § 4, stk. 2, samt Ærø Kommunes lokale aftale om medindflydelse og medbestemmelse § 8, stk. 2, overholdes.
- At Hovedudvalget en gang årligt evaluerer anvendelsen af MUS-samtaler i kommunen.

## Dækningsområde

Retningslinjerne omfatter alle medarbejdere i Ærø Kommune.

## Sammenhæng med andre dokumenter

Disse retningslinjer er udarbejdet på baggrund af § 4, stk. 2, i Aftale om kompetenceudvikling, § 8, stk. 2, i lokal aftale om medindflydelse og medbestemmelse i Ærø Kommune samt Bilag 4.03 i Ærø Kommunes personalepolitik.

## Tidsplan og aktiviteter

### Årlig MUS-samtale

Alle kommunens ledere skal én gang årligt afholde en MUS-samtale med hver af deres respektive medarbejdere efter retningslinjerne i Bilag 4.03 i kommunens personalepolitik.

### Evaluering i MED-organer

Hvert MED-organ (MED-udvalg/personalemøde med MED-status) skal én gang årligt og inden den 31. maj evaluere afholdelsen af MUS-samtaler inden for sit område. Resultatet af evalueringen fremsendes senest den 31. maj til det eventuelle Fælles MED-udvalg, som MED-organet hører under, samt til Hovedudvalget.

### Evaluering i Fælles MED-udvalg

Hvert Fælles MED-udvalg kan tage afholdelsen af MUS-samtaler inden for sit område op til evaluering, når resultaterne af evalueringerne i MED-organerne under udvalget foreligger. I givet fald fremsendes resultatet af evalueringen senest den 30. juni til Hovedudvalget.

### Evaluering i Hovedudvalget

Hovedudvalget skal én gang årligt i august evaluere afholdelsen af MUS-samtaler i kommunen.

## Information

Disse retningslinjer kommunikerer ud til alle decentrale ledere efter vedtagelsen i Hovedudvalget. Det påhviler ledere og medarbejderrepræsentanter i Hovedudvalget at sikre, at samtlige medarbejdere får mulighed for at gøre sig bekendt med retningslinjerne.

## Ændringer

Disse retningslinjer kan kun ændres, såfremt der opnås enighed mellem parterne i Hovedudvalget.

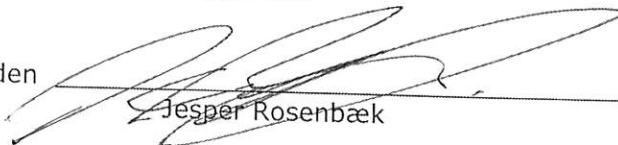
Godkendt i Hovedudvalget den 24. maj 2017:

For Ledelsessiden



Lars Rud

For Medarbejdersiden



Jesper Rosenbæk