

APV/trivselsprojekt

Hovedudvalget har besluttet at trivselsundersøgelsen for 2018 skal omhandle social kapital og har udvalgt et spørgeskema med 21 spørgsmål. Proces og spørgeskema er i skrivende stund i høring i MED-organisationen.

Hovedudvalget får 2 gange årligt status på uafsluttede handleplaner i Net-APV. Antallet af uafsluttede handleplaner med overskreden tidsfrist har været forholdsmæssigt højt, hvilket i mange tilfælde har skyldes, at de ansvarlige for handleplanen ikke har afsluttet handleplanen korrekt i Net-APV. HR- og arbejdsmiljøkonsulenten har i forbindelse med statusrapportering ultimo 2017 kontaktet de enkelte ansvarlige for uafsluttede, overskredne handleplaner og mange af disse var reelt afsluttet og er nu afsluttet korrekt.

Arbejdsmiljøuddannelse

Samarbejdet med PUF omkring den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse af nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere forløber uden problemer. Tilmelding til uddannelsen sker decentralt.

Den supplerende arbejdsmiljøuddannelse som afholdes her i kommunen er for 2017 rykket til den 27. og 28. februar 2018, jf. aftale i Hovedudvalget. Emnet vil være "omstilling, effektivisering og innovation" hvor PUF vil forestå undervisningen. I lighed med 2015 vil kommunens tillidsrepræsentanter blive inviteret til uddannelsesdagene, således at TRIO-grupper deltager.

MED-uddannelse

Den 4. og 5. april 2017 har der været afholdt MED-uddannelse, hvor der deltog 20 kursister. Der skal primo 2018 igen kigges på behovet for uddannelse når de nye udpegninger til MED-organisationen er faldet på plads.

Klippekort-uddannelse

I 2017 udbød PUF vederlagsfrie klippekort-moduler. Hovedudvalget, Fælles-MED Børn/Unge og Fælles-MED Ældre- og Sundhed gjorde brug af disse.

Fremtidige aktiviteter

Kompetenceudviklingsplan arbejdsmiljøorganisation 2018 – forslag

I foråret 2018 vil der, via de lokalt afsatte AKUT-midler, blive afholdt foredrag om "cyberchikane" for tillidsrepræsentanter, hvor der er mulighed for at invitere resten af TRIO-grupperne med.

Behovet for MED-uddannelse vil, som overfor beskrevet, blive kortlagt når de nye MED-udvalg kendes. Er der behov for uddannelse vil denne blive arrangeret.

HR- og arbejdsmiljøkonsulenten vil løbende holde sig ajour med kurser, uddannelse og lignende for MED-organisationen og orienterer MED-organisationen om disse. Ligeså bør der fra HR- og arbejdsmiljøkonsulenten være mere opmærksomhed på klippekort-dage.

Beretning fra HR- og arbejdsmiljøkonsulenten 2017

Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse:

Nye medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne skal gennemføre den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse senest 3 mdr. efter valg. Uddannelsen er af 3 dages varighed, fordelt over 2 moduler. 1. modul varer 2 dage og 2. modul varer 1 dag. Uddannelsen varetages af PUF og uddannelsen foregår på Odense kommunes kursuscenter i Schacksgade i Odense.

Screening af fysisk arbejdsmiljø:

Det forventes, at der 1 gang årligt sker en screening af de fysiske arbejdspladser. Nye arbejdsmiljøgruppemedlemmer skal oplæres i screeningsmetoden af det andet medlem i arbejdsmiljøgruppen.

Akut-beredskab

Pr. 1. januar 2018 indgås aftale med ny aktør omkring akut-krisehjælp og psykologbistand. Den nye aktør er Dansk Krisekorps.

Ny funktionsperiode i MED-organisationen.

Pr. 1. januar 2018 træder ny funktionsperiode i kraft. Der har dags dato været afholdt valg af og blandt kommunens AMR/SR repræsentanter. Udpegninger fra organisationerne er dags dato ikke modtaget.

Ærø Rådhus, den 7. december 2017

Anne Nielsen
HR- og arbejdsmiljøkonsulent