

## **APV/trivsel**

Hovedudvalget får 2 gange årligt status på uafsluttede handleplaner i Net-APV. Antallet af uafsluttede handleplaner med overskreden tidsfrist er stadig faldende. Det formodes, at der har været en del handleplaner som reelt har været afsluttet, men hvor markeringen for afslutning mangler.

Pr. 1. januar 2020 overgår vi til et nyt IT-system til håndtering af APV-handleplaner. Der vil være undervisning i systemet den 10. december 2019.

Der har i indeværende år ikke været gennemført en central trivselsundersøgelse, men der er enkelte arbejdspladser, der selv gennemfører trivselsundersøgelse årligt.

## **Arbejdsmiljøuddannelse**

Samarbejdet med PUF omkring den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse af nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsmiljøledere forløber stadig uden problemer. Tilmelding til uddannelsen sker decentralt. På de udfyldte evalueringsskemaer fra deltagerne fremgår det, at der er tilfredshed med uddannelsen.

Der har været afholdt supplerende arbejdsmiljøuddannelse. I år havde vi to hold, og dagene var fordelt med 2 x 1 dag.

Emnet var "det gode samarbejde i TRIO-gruppen" hvor PUF forestod undervisningen. I lighed med 2018 var kommunens tillidsrepræsentanter inviteret til uddannelsesdagene. Vi er opmærksomme på fremadrettet, at uddannelsesdagene skal vægtes højt af alle TRIO-medlemmer, ligesom vi vil prioritere ny inspiration og forsøge os med ny oplægsholder.

## **Personalepolitik**

Den reviderede personalepolitik blev endelig vedtaget i Kommunalbestyrelsens møde den 21. august 2019, hvorefter personalepolitikken trådte i kraft. Særligt den reviderede alkoholpolitik og den reviderede rygepolitik tiltrak sig opmærksomhed. Rygepolitikken, der indebærer røgfri arbejdsplads, træder dog først i kraft den 01.03.2020, og medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge, tilbyde hjælp dertil fra arbejdsgiver.

## **Forebyggelse af stress**

Den 3. oktober 2019 har der været afholdt foredrag for Lederforum om forebyggelse og håndtering af stress. Det var et godt og udbytterigt foredrag, hvorfra lederne bærer den nye viden med tilbage til medarbejderne. Hovedudvalget blev på mødet den 24. oktober 2019 orienteret om indholdet af foredraget og man blev i Hovedudvalget enige om, at alle har et fællesansvar for at spotte stress, men det er lederens ansvar at handle på det.

Job- og voksencentret havde den 11. oktober 2019 arrangeret foredrag om stress for medarbejderne i Job- og voksenområdet, Handicap- og psykiatri samt Ældre- og sundhed.

## **Fremtidige aktiviteter**

### **Kompetenceudviklingsplan arbejdsmiljøorganisation 2020**

I 2020 vil der igen blive arrangeret supplerende arbejdsmiljøundervisning for TRIO-grupperne. Hovedudvalget skal på mødet den 2. december 2019 vælge et emne for undervisningen.

# Beretning fra HR- og arbejdsmiljøkonsulenten 2019

---

Den 12. marts 2020 er der arrangeret temadag for Hovedudvalget, Fælles-MED udvalgene og Lederforum om kommunikation. Der kommer ekstern underviser og forestår dagen.

Hovedudvalget vil overveje, om der skal arrangeres et foredrag for medarbejdere om forebyggelse og håndtering af stress, i lighed med det afholdte foredrag den 3. oktober 2019.

HR- og arbejdsmiljøkonsulenten vil fortsat løbende holde sig ajour med kurser, uddannelse og lignende for MED-organisationen og orienterer MED-organisationen om disse.

## Obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse:

Nye medlemmer af arbejdsmiljøgrupperne skal gennemføre den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse senest 3 mdr. efter valg. Uddannelsen er af 3 dages varighed, fordelt over 2 moduler. 1. modul varer 2 dage og 2. modul varer 1 dag. Uddannelsen varetages af PUF og uddannelsen foregår på Odense kommunes kursuscenter i Schacksgade i Odense.

## Screening af fysisk arbejdsmiljø:

Det forventes, at der 1 gang årligt sker en screening af de fysiske arbejdspladser. Nye arbejdsmiljøgruppemedlemmer skal oplæres i screeningsmetoden af det andet medlem i arbejdsmiljøgruppen.

## MED-uddannelse:

Når den nye funktionsperiode i MED træder i kraft den 1. januar 2020 vil nye medlemmer, der i forvejen ikke har MED-uddannelsen, indenfor de første 3 måneder skulle gennemføre MED-uddannelsen. Uddannelsen vil så vidt muligt finde sted her på Ærø.

Ærø Rådhus, den 13. november 2019.

Anne Nielsen  
HR- og arbejdsmiljøkonsulent