



# Anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads

## Forord

Kære læser,

*Anbefaling til Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads* – er en anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget til, hvordan kommunen som arbejdsgiver kan udvikle organisationen til at fremme uddannelsespladser til unge og flere beskæftigelsesmuligheder til borgere med særlige behov.

I budgetforliget for 2020 blev det aftalt, at Nyborg Kommune skal arbejde målrettet med at gå forrest i arbejdet med at skabe et rummeligt og bæredygtigt arbejdsmarked. Målsætningen for indsatsen er at kunne støtte op om, at flere integreres på arbejdsmarkedet. Forligspartierne ønskede, at der blev igangsat et arbejde, der skal fastholde og udbygge Nyborg Kommune som den socialt ansvarlige arbejdsplads med baggrund i eksisterende tiltag på området. Indsatsen blev forankret i Beskæftigelsesudvalget, der nedsatte en styregruppe til komme med principper og anbefalinger til en strategi.

Styregruppen har været bredt sammensat med repræsentation af byrådsmedlemmer, Handicaprådet, Udsatterådet, ansatte fra Socialafdelingen, HR-afdelingen og Jobcenter Nyborg og en repræsentant fra det private arbejdsmarked.

Beskæftigelsesudvalgets anbefaling til nærværende strategi sendes i høring. Herefter behandles Beskæftigelsesudvalgets anbefaling til strategi i Økonomiudvalget og Hoved-MED-Udvalget, der herefter tager stilling til en kommende arbejdsgiver politik med baggrund i nærværende anbefaling fra Beskæftigelsesudvalget.

Jobcenter Nyborg og Socialafdelingen er udpeget som administrative tovholdere på anbefalinger til strategien. Anbefalingerne har fokus på en målgruppe af borgere, der har de to afdelingers fokus og er en væsentlig del af afdelingernes kerneborgere.

Det er Beskæftigelsesudvalgets forslag, at organisationen løbende evaluerer en strategi både politisk og i Hoved-MED-udvalget. Det vil sikre en fælles indsats og forståelse for en kulturændring om Nyborg Kommunes sociale ansvar.

En stor tak til styregruppen for inspirerende bidrag til anbefalingerne til strategien.

Formand for Beskæftigelsesudvalget Sonja Marie Jensen	Borgmester Kenneth Muhs
--	----------------------------

## Anbefalinger til Strategi

### Indledning

Beskæftigelsesudvalget ønsker at gå forrest og være med til at bidrage til et rummeligt arbejdsmarked.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Nyborg Kommune styrker sit sociale ansvar, fordi der især er mange unge, der er uden uddannelse, og borgere med særlige behov med begrænset arbejdsevne, der er uden for arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesudvalget ønsker også at udvise ansvarlighed i forhold til FNs verdensmål, der bl.a. handler om uddannelse og fremme af alle muligheder for livslang læring, og anstændigt arbejde til alle. Samtidig mener Beskæftigelsesudvalget, at det er en samfundsøkonomisk god idé at give alle borgere en mulighed for at bidrage aktivt til fællesskabet og få en plads på arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Nyborg Kommunes sociale ansvar udmøntes i flere uddannelsespladser til unge og ansættelse af medarbejdere med særlige behov på særlige vilkår.

En *Strategi for Nyborg Kommune som social ansvarlig arbejdsplads* vil naturligt fremme udvikling af arbejdspladser med hensyn til opgaveindhold, samarbejdsformer og tiden til at give sparring og oplæring til flere unge og lærlinge og få integreret flere kolleger ansat på særlige vilkår.

Derfor er det et ønske, at Beskæftigelsesudvalgets anbefaling til denne strategi om Nyborg Kommunes sociale ansvar som arbejdsgiver er med til at danne grundlag for en fælles fremtidig indsats med Hoved-MED-Udvalget som en central aktør.

### Vision

Beskæftigelsesudvalget vision til en strategi er **Plads til alle**.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at:

- Fremme og udvikle meningsskabende uddannelses- og beskæftigelsesmuligheder til unge, lærlinge og borgere med særlige behov på særlige vilkår i organisationen
- Fremme et arbejdsmarked, hvor sammensætningen af ansatte i organisationen afspejler kommunens borgere og demografi
- Fremme værdier ved, at Nyborg Kommune tænker og handler understøttende og helhedsorienteret i forhold til egne borgere og tager ansvar for den fælles opgaveløsning og samarbejder på tværs i organisationen

## Målsætning

For at opfylde visionen har Beskæftigelsesudvalget opstillet følgende strategiske målsætninger

Målsætninger	
<b>Forpligtigelse</b>	At Nyborg Kommune lever op til sin forpligtigelse som arbejdsgiver, og påtager sin del af det sociale ansvar, herunder også i forhold til FNs verdensmål i lighed med andre virksomheder
<b>Udvikling</b>	At Nyborg Kommune udvikler løsninger så der kommer flere uddannelsespladser til unge og beskæftigelsesmuligheder til borgere med særlige behov i organisationen
<b>Beskæftigelse og Uddannelse</b>	At Hoved-MED-udvalget involveres i omfanget af uddannelsespladser og ansættelser på særlige vilkår, der sikrer, at organisationen kan løfte opgaven på tilfredsstillende vis
<b>Koordinering</b>	At sikre forventningsafstemning og samarbejde mellem ledere, medarbejdere og faglige organisationer, der i det daglige skal løfte opgaven vedrørende det sociale ansvar med Hoved-MED-udvalget som den centrale aktør
<b>Mål</b>	At Hoved-MED-Udvalget sikre metoder til opfølgning af indsatsen

## Målgruppe

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at strategien fokuserer på følgende målgruppe af borgere:

- Borgere med særlige behov
- Elever og lærlinge
- Ledige på integrationsydelse

Med en uddannelse og et arbejde får vi ansvar, kompetencer og udvikler os. Vi kan lære at bygge huse, få ansvar for at udvikle nye produkter, undervise, gøre rent, levere varer, passe børn og ældre, give omsorg og vi kan være med til at optimere processer. Uddannelse og arbejde findes i utallige former, og er en stor og vigtig del af livet, relationer, identitet og selvforståelse – og er for de fleste en forudsætning for det gode liv.

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at målgruppen får flere kompetencer og opkvalificeres på uddannelses- og beskæftigelsesområdet, således at målgruppen opnår livsduelighed og selvforsørgelse.

## 1. Forpligtigelse

I dag - og i høj grad i fremtiden - er det en selvfølge, at Nyborg Kommune forholder sig til sit sociale ansvar, og at Nyborg agerer som en ansvarlig organisation på lige fod med øvrige virksomheder.

Beskæftigelsesudvalget ønsker, at Nyborg Kommune som en vigtig aktør i det danske samfund forpligtiger sig i såvel den nationale som den internationale forståelsesramme. Beskæftigelsesudvalget ønsker at skabe resultater, hvor Nyborg udnytter de muligheder kommunen har til at tilbyde flere meningsskabende uddannelsespladser og beskæftigelsesmuligheder på særlige vilkår.

*FNs verdensmål 4* handler om kvalitetsuddannelse, som skal sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring. Verdensmål 4 indeholder en lang række delmål, hvor et af delmålene har fokus på at sigte mod at give lige adgang til erhvervsuddannelser samt fjerne kønsrelaterede og økonomiske uligheder med henblik på at opnå universel adgang til en videregående uddannelse af høj kvalitet.

*FNs verdensmål 8* har fokus på anstændige job og økonomisk vækst. Verdensmål 8 indeholder også en lang række delmål, hvor et af delmålene har fokus på, at der inden 2030 opnås fuld og produktiv beskæftigelse og anstændigt arbejde for alle kvinder og mænd, herunder unge og personer med handicap. Et andet delmål har fx fokus på at reducere andelen af unge (15 – 24 år) der ikke er i beskæftigelse eller under uddannelse væsentligt.

Ved at tænke den nationale som internationale forståelsesramme ind i Kerneopgaven for Nyborg Kommune, der netop beskriver Nyborg Kommunes relation til borgere, medarbejdere og lokalsamfund og andre interessenter, mener Beskæftigelsesudvalget, at Nyborg Kommune som organisation kan være med til at løfte det sociale ansvar og skabe en synlig effekt for unge og borgere med særlige behov.

## **2. Udvikling**

Befolkningen i vores samfund er karakteriseret af mangfoldighed. Beskæftigelsesudvalget anbefaler derfor, at sammensætningen af ansatte i organisationen afspejler kommunens borgere og demografi. Ved at have fokus på fællesskaber, rummelighed, medborgerskab og relationer mellem mennesker kan forskelligheden være med til at føre til social samhørighed og gøre os mere fordomsfrie.

*Kerneopgaven for Nyborg Kommune* indeholder 7 pejlemærker, hvor ét pejlemærke handler om at understøtte borgere med særlige behov i at blive så selvhjulpne som muligt. Et andet pejlemærke handler om at understøtte borgernes mulighed for at leve et sundt, aktivt og værdigt liv.

Med udgangspunkt i de to pejlemærker anbefaler Beskæftigelsesudvalget at åbne døren for denne målgruppe, som dermed kan få mulighed for at anvende deres ressourcer og talent, så de kan deltage i arbejds- og samfundslivet på lige fod med det øvrige arbejdsmarked.

Det handler i høj grad om, at Nyborg Kommune skal ønske at fremme, at kommunen tænker og handler understøttende og helhedsorienteret i forhold til målgruppen, herunder borgere generelt, som beskrevet i Kerneopgaven for Nyborg Kommune.

Nyborg Kommune kan dermed være med til at sikre, at målgruppen får mulighed for at få en uddannelse og et job. Beskæftigelsesudvalget mener, at strategien netop bygger på kommunes indsats med respekt for alle borgere, og tager ansvar for den fælles opgaveløsning og samarbejder på tværs i organisationen om at udvikle flere meningssskabende uddannelsespladser og beskæftigelsesmuligheder for målgruppen.

### 3. Beskæftigelse og Uddannelse

For at Nyborg Kommune kan leve op til sin forpligtigelse som arbejdsgiver og udvikle løsninger og dermed påtage sin del af det sociale ansvar – anbefaler Beskæftigelsesudvalget, at Nyborg Kommune følger følgende principper for udmøntning af kommunens sociale ansvar:

- **Fokus på at tage udgangspunkt i, hvor den enkelte borger er**  
Målgruppen, der er omfattet af denne strategi har andre udfordringer end ledighed. Det kan være unge borgere, der er faldet ud af uddannelsessystemet eller fx borgere med nedsat arbejdsevne. Derfor skal der være fokus på, at Nyborg Kommune påtager sig et socialt ansvar for, at også denne målgruppe får mulighed for at opnå tilknytning til arbejdsmarkedet eller kommer videre i uddannelse via en ansættelse på særlige vilkår eller uddannelsesplads i organisationen
- **Fokus på, at der skal være job til målgruppen med alle typer baggrund**  
Borgere med behov for ansættelse på særlige vilkår har meget forskellige kompetencer, uddannelsesbaggrund og erhvervserfaring. Derfor skal der være fokus på, at Nyborg Kommune tilbyder flere ansættelser med varierende opgaver og ansvar som passer til målgruppen. Heri indgår også, at der skal tilbydes job på særlige vilkår til de borgere, der fx kun mangler en arbejdspladstilknytning for at komme videre i ordinær beskæftigelse
- **Fokus på unge i uddannelse**  
Der skal være fokus på, at alle unge påbegynder og gennemfører en uddannelse. Derfor skal der være et forstærket fokus på, hvordan Nyborg Kommune kan medvirke til at flere unge starter på og gennemfører en uddannelse ved at tilbyde flere uddannelsespladser
- **Fokus på balance mellem ordinær ansatte og ansatte på særlige vilkår**  
Nyborg Kommune ønsker at tage det social ansvar på sig, men tilknytningen af ansatte på særlige vilkår, der ikke er fastansatte, må ikke blive en forudsætning for varetagelsen af den daglige drift. Den enkelte arbejdsplads skal vurdere, hvilke opgaver, det er fagligt forsvarligt at lade ansatte på særlige vilkår varetage selvstændigt
- **Fokus på stillinger på særlige vilkår med kvalificerende indhold**  
Nyborg Kommune ønsker at sikre, at ansatte på særlige vilkår, virksomhedspraktik og løntilskud gives mulighed for social opkvalificering og dermed mulighed for at komme videre i fx ordinær ansættelse, uddannelse. Samtidigt skal de opgaver, der løses af målgruppen være understøttende for den daglige opgaveløsning på arbejdspladsen. Dermed frigøres tid blandt de faste medarbejdere til at hjælpe og integrere målgruppen og ikke mindst den fastansattes kerneopgave.

Hoved-MED-udvalget skal involveres i drøftelserne af omfanget af uddannelsespladser og ansættelser på særlige vilkår, der sikrer at organisationen kan løfte opgaven, som beskrevet ovenfor, på tilfredsstillende vis.

## 4. Koordinering

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Hoved-MED-udvalget involveres i, hvordan Nyborg Kommune løfter implementeringen af strategien om socialt ansvar, [jf. regler på området](#). Indsatsen skal bygge på et godt, smidigt samarbejde, hvor udfordringer løses i dialog.

## 5. Mål

Målet for at udvikle flere uddannelsespladser og beskæftigelsesmuligheder skal ses i sammenhæng med, at Nyborg Kommune er underlagt statslige styringsvilkår. Det kan fx være vejledninger om løntilskud, beskyttet beskæftigelse, handicapkompenserende ordninger, ret til seniorjob for seniorer og ret og pligt til nytteindsats for unge.

Beskæftigelsesudvalget anbefaler, at Nyborg Kommune i den videre proces skeler til Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) metode for benchmarking.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) metode viser, hvordan virksomheder og organisationer kan arbejde på en række målepunkter, der omhandler organisationens sociale ansvar og inklusion af mennesker fra kanten af arbejdsmarkedet ligger.

Metoden kan både benchmarke med egen branche eller landsgennemsnittet. Modellen er udviklet for at hjælpe virksomheder og organisationer med at danne sig et overblik over egen indsats og sætte mål for denne. Det er således et værktøj, der kan gøre virksomheders og organisationers sociale ansvar mere konkret og målbart, så flere virksomheder og organisationer kan arbejde strategisk med området, og formulere klare interne eller eksterne målsætninger og bruge resultaterne i deres afrapporteringer. Modellen er udviklet af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i samarbejde med Virksomhedsforum for Socialt Ansvar (VFSA) på baggrund af konkret efterspørgsel fra virksomheder og organisationer.

Beskæftigelsesudvalget mener, at metoden kan være med til at sikre fleksibilitet for den enkelte forvaltning til at beslutte, hvilken indsats, der giver mest mening på et givent tidspunkt i forhold til målgrupper og ansættelsesformer.

I den efterfølgende opfølgning på implementeringen og effekten af en strategi vil antal uddannelsespladser og fordelingen af ansættelser på særlige vilkår blive fulgt.

### Afrunding

Styregruppens referater med drøftelser og forslag til principper og anbefalinger fra styregruppens møder er vedlagt som idékatalog til det videre arbejde.

Denne anbefaling til en strategi skal ses i sammenhæng med Nyborg Kommunes øvrige politikker.

Strategien understøtter kommunens Udsattepolitik, Handicappolitik, Værdighedspolitik og Ensomhedsstrategi og gældende Beskæftigelsesplan.



*"Beskæftigelsesudvalget ønsker at udvikle løsninger så Nyborg Kommune kan bidrage med forskellige uddannelses- og beskæftigelsestilbud til alle borgere i Nyborg Kommune"*





**Nyborg**  
KOMMUNE

Torvet 1  
5800 Nyborg  
[www.nyborg.dk](http://www.nyborg.dk)